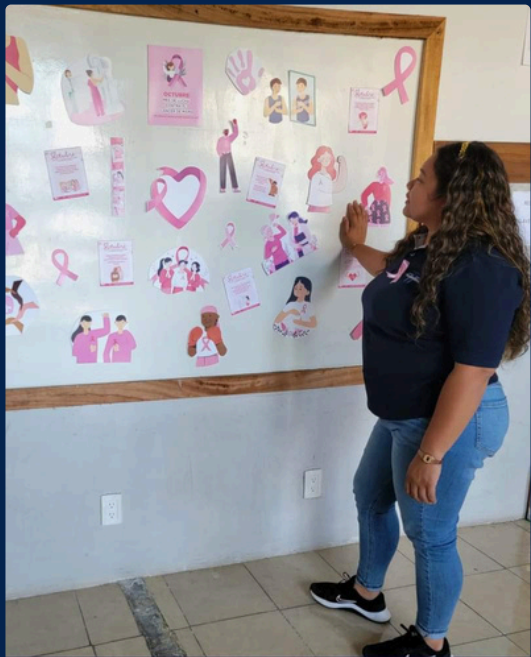




INFORME ASG 2024



Protege lo tuyo
Protege a las personas

Contenido

Introducción

Introducción sobre este reporte	3
ASG en Transmodal	4
¿Quiénes somos?	5
Nuestro ADN	7
Nuestros beneficios	8
Un mensaje de nuestros líderes	9

Ambiental

Emisiones Gases de Efecto Invernadero	12
Reconocimientos	14
Agenda 2030	15
Conservación de la biodiversidad	16
Colecta de material reciclable	18
Sumando esfuerzos con nuestros clientes:	19
Plastianguis	
Programa de capacitación ambiental	20

Social

Nuestro equipo, nuestra pasión	22
Abriendo puertas al nuevo talento	26
Sala de lactancia Transmodal	27
Sumando esfuerzos con nuestros clientes:	28
Consumo responsable de alcohol	
Sensibilización constante:	29
Inclusión laboral	
Nuestro programa integral de seguridad:	30
NASS	
Sensibilización en materia de seguridad	32
Apoyo a la investigación científica	33

Gobierno

Prevención de soborno y corrupción	35
Sumando esfuerzos con nuestros clientes:	37
Convenios	
Redes sociales	38

Índice de contenido SASB

Apéndice de datos SASB	40
------------------------	----

Introducción

Sobre este reporte ASG

La protección del ambiente y las personas forma parte de nuestro ADN Transmodal, por lo cual, estamos muy orgullosos de presentar el reporte ASG 2024; nuestro primer informe alineado con el estándar Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para sector logístico.

A través de este informe mostraremos cómo estos pilares se desarrollan en la empresa, nuestro progreso, estrategias, historias y logros que hemos alcanzado en las áreas Ambiental, Social y Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés).



ASG en Transmodal

En 2022 creamos el área de Sostenibilidad de Transmodal buscando tener un fuerte enfoque de protección al ambiente en todas nuestras operaciones y estrechar lazos con nuestros clientes. Desde entonces hemos evolucionado año con año y hemos buscado ser agentes de cambio, llevando la sostenibilidad al corazón de cada uno de nuestros colaboradores.

Durante 2022 y 2023 creamos informes internos para dar a conocer las acciones realizadas en materia ambiental enfocándonos en capacitaciones, actividad con cliente y desarrollo de proyectos alineados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2030. En 2024 nos planteamos incorporar aspectos relacionados con el bienestar de nuestro personal y la forma en que impactamos a la sociedad a través del Informe ASG alineado a un estándar internacional.

ASG hace referencia a los factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza que constituyen los 3 pilares fundamentales de una inversión sostenible y que no suelen incluirse en el análisis financiero convencional, cada uno con un enfoque diferente:

- *Factores ambientales:* evalúan el impacto de la empresa en el entorno, incluyendo el uso de recursos, el cambio climático y la contaminación.
- *Factores sociales:* se enfocan en el trato a los empleados y comunidades, así como en la salud y seguridad.
- *Factores de gobernanza:* abarcan la gestión corporativa, la transparencia, la estructura organizativa y la estrategia fiscal.

De esta forma demostramos que para nosotros el bienestar de nuestro personal y la protección al medio ambiente forman parte fundamental de nuestros valores y que, aunque tenemos un largo camino por recorrer, este es el primer paso para fortalecernos como empresa socialmente responsable.



¿Quiénes somos?

Somos una empresa orgullosamente veracruzana nacida en 2001 con sedes administrativas en el Puerto de Veracruz y Ciudad de México. Nuestro motor es brindar servicios de transporte ferroviario y terrestre para el transporte de mercancías con alto valor en el mercado, buscando generar valor en la cadena de suministro de nuestros clientes por medio de tecnología de vanguardia, un alto nivel de servicio personalizado y un fuerte enfoque en seguridad y cuidado del medio ambiente.

Para proporcionar los mejores servicios a nuestros clientes, contamos con nuestros aliados Agheso y NASS. Ambas empresas forman parte de Grupo Transmodal, quienes proporcionan la flota vehicular para algunos de nuestros servicios y atienden la gestión de la seguridad respectivamente. Aunque estas empresas son parte del grupo, el presente informe solo abarca información correspondiente a Transmodal como coordinador logístico.



Misión



Generar valor en la cadena de suministro de nuestros clientes por medio de tecnología de vanguardia, un alto nivel de servicio personalizado y con un fuerte enfoque en *seguridad y cuidado del medio ambiente*.

Visión



En 2030 transformaremos la logística en norteamérica



Nuestro ADN



Redes Sociales

1. Satisfacemos y **sobrepasamos las expectativas** que tienen nuestros clientes.
2. Actuamos con **integridad, honestidad** y con **ética**.
3. Todo nuestro trabajo lo hacemos con la **máxima calidad**.
4. Trabajamos en **equipo** compartiendo nuestros conocimientos y experiencias.
5. Fomentamos el **crecimiento** tanto personal como profesionalmente.
6. Respetamos el **valor** que tiene la contribución de **cada individuo**. Todos los puestos de trabajo son esenciales para alcanzar el éxito.
7. **Escuchamos**
8. Siempre actuamos de manera **profesional**.
9. Contribuimos con la **protección del medio ambiente** y el **bienestar de la sociedad**.
10. Somos **apasionados** por nuestro trabajo

Nuestros beneficios



Protege tu viaje
tus productos



Protege tu valor
tus finanzas



Protege tu calidad
tus indicadores



Protege tu imagen
tu marketing



Protege tus amigos
tus socios/partners



Protege tus fans
tus clientes



Protege las personas
tus trabajadores



Protege el medio ambiente
tu planeta

Un mensaje de nuestros líderes



En TRANSMODAL, asumimos la sostenibilidad como eje estratégico para innovar, liderar y generar valor. No es solo una responsabilidad, sino una ventaja competitiva que integraremos en cada operación, decisión y alianza. Nos comprometemos a llevar a cabo acciones clave en diferentes ejes:

- **Impacto ambiental:** Reduciremos emisiones al ahorrar energía e incorporar energías renovables en la sede administrativa, optimizaremos recursos y eliminaremos residuos en nuestra cadena de suministro.
- **Cultura y colaboración:** Formaremos equipos conscientes y co-crearemos soluciones sostenibles con clientes y socios, impulsando eficiencia en toda la industria logística y favoreciendo el uso de ferrocarril como medio de transporte.
- **Legado:** Mediremos resultados ambiciosos, no para cumplir estándares, sino para redefinirlos.

Estamos ante una oportunidad histórica: transformar el transporte en un motor de progreso limpio. Agradezco su compromiso para construir, juntos, un modelo empresarial que perdure e inspire

Eduardo Herrero
Dirección General

Nuestro 2024

Ambiental

4 % \$78 mil

MENOS EMISIONES DE CO₂e QUE EN 2023 INVERTIDOS EN CONSERVACIÓN (MXN)

2 2,410
RECONOCIMIENTOS EN MATERIA AMBIENTAL PERSONAS ALCANZADAS EN CAPACITACIONES

55.3 kg \$50 mil
RESIDUOS COLECTADOS PARA RECICLAJE INVERTIDOS EN PROGRAMAS DE RECICLAJE

Social

49 % 37 %

DEL PERSONAL SON MUJERES DEL PERSONAL EN CARGOS DE ALTO MANDO SON MUJERES

5 \$55,618
CAPACITACIONES PARA CONSUMO RESPONSABLE DE ALCOHOL INVERTIDOS EN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA (MXN)

48 1
PERSONAS SENSIBILIZADAS EN SEGURIDAD SALA DE LACTANCIA INAUGURADA

Gobierno

21,979 2

PERSONAS ALCANZADAS EN REDES SOCIALES INFORMATIVOS PARA SENSIBILIZAR ANTE LA CORRUPCIÓN

3 1
REDES SOCIALES CON PRESENCIA DE TRANSMODAL CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA REFORZAR ALIANZAS ESTRATÉGICAS

AMBIENTAL



Emisiones de gases de efecto invernadero

El primer paso para desarrollar una estrategia que permita reducir el impacto de nuestras operaciones en la atmósfera es conocer dónde nos encontramos inicialmente. Por lo cual para obtener nuestro inventario de emisiones definimos 2023 como el año base y empleamos la metodología del GHG Protocol con límites operativos y factores de emisión de la EPA; así, dentro de las operaciones que controlamos para scope 1 (emisiones directas) se consideró la línea de camiones Agheso, los autos utilitarios y emisiones fugitivas por el uso de aires acondicionados y refrigeradores en nuestras oficinas de Transmodal ubicadas en Veracruz. Para el scope 2 (emisiones por uso de energía) se consideró el uso de energía eléctrica en oficinas de Veracruz*.

Se obtuvo una huella de 521.6 ton CO_{2e} en 2023 y 491.8ton CO_{2e} para 2024, lo cual representa una reducción del 4.7 % debido a la menor distancia recorrida con las unidades de Agheso y por lo tanto la disminución en el consumo de combustible.

Nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de scope 1 y 2 al 50 % para 2034

Aunque nuestra ambición para reducir emisiones es alta, nuestra estrategia se basa en optar por mejoras aerodinámicas en los camiones que controlamos operativamente de Agheso y capacitar de manera continua a los operadores en conducción eficiente para reducir el consumo de combustible anual. Además, para los vehículos utilitarios se buscará arrendar unidades eléctricas o de modelos posteriores a 2020 que tengan un mejor rendimiento de combustible. Lo cual a su vez contribuirá a la mejora de la calidad del aire por la reducción en emisiones de contaminantes criterio.

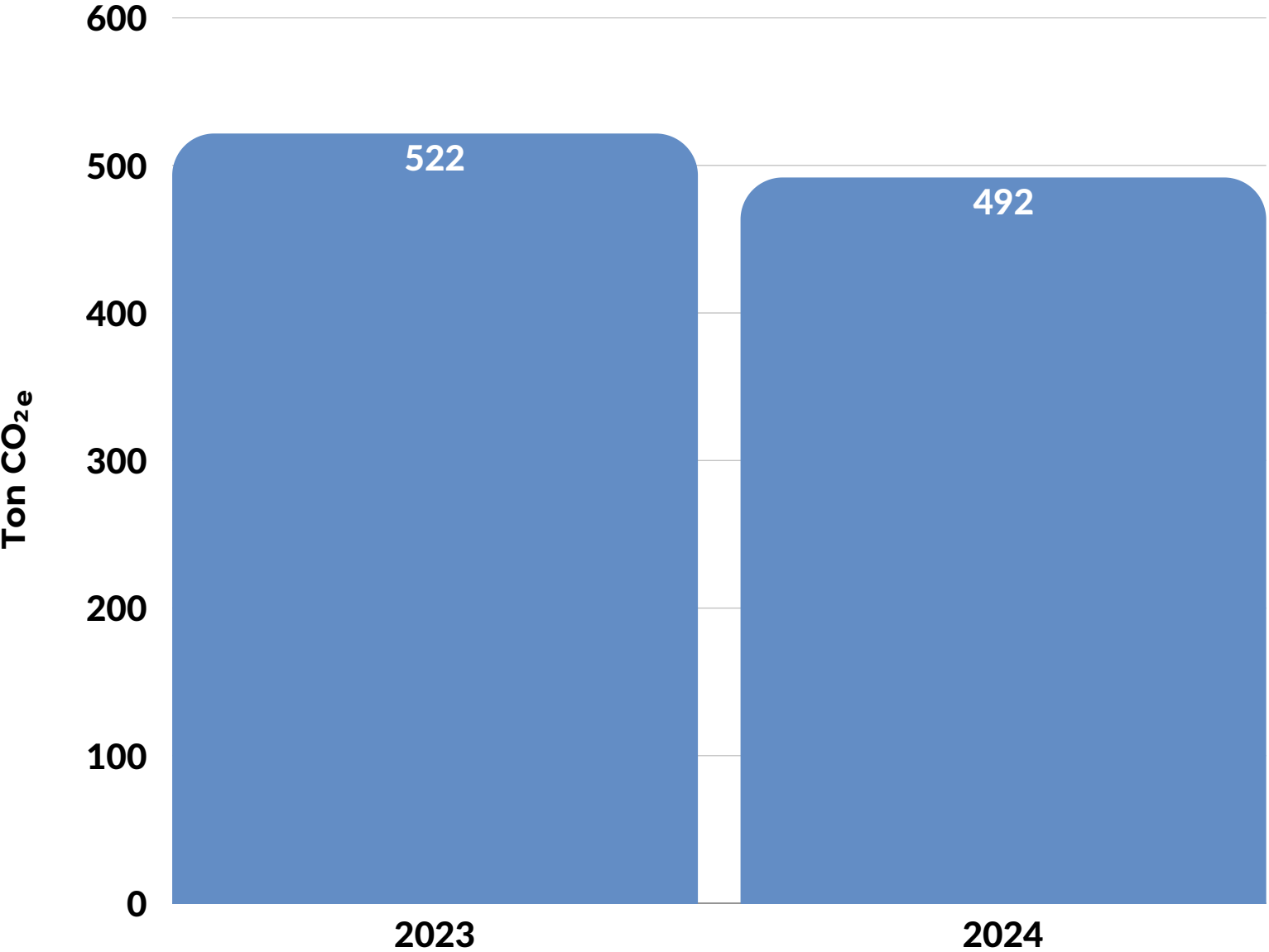
Finalmente para disminuir las emisiones de scope 2, en 2026 instalaremos paneles solares que permitan el abastecimiento del 48 % del consumo energético promedio bimestral (2023) de las oficinas en Veracruz. Así como llevar a cabo medidas internas que permitan la reducción adicional del consumo de electricidad a través del uso de computadoras en modo ahorro de energía y reemplazo de luminarias por sistemas más eficientes.

Scope	Fuentes de emisión	Ton CO _{2e} (2023)	Ton CO _{2e} (2024)
Scope 1	- Camiones línea Agheso (TTW) - Autos utilitarios - Emisiones fugitivas	496 6 2.94	450 24 2.94
Scope 2	Energía eléctrica	16.7	14.856
TOTAL		521.6	491.8

Tabla. Enumeración de Scopes, fuentes de emisión y registro de emisiones.

*Las emisiones fugitivas solo toman en cuenta la sede de Veracruz porque en CDMX no hay fuentes que produzcan este tipo de emisiones. Para el scope 2 no se consideró CDMX porque no fue posible obtener la información correspondiente pues la oficina es una habitación rentada

EMISIONES TOTALES SCOPE 1 Y 2



Gráfica. Comparación de emisiones por Scope 1 y 2, 2023 y 2024.

Nuestras emisiones totales en 2024 fueron 491.8 ton CO_{2e}, 4.7 % menos que en nuestro año base debido a la menor cantidad de combustible usado en la línea Agheso

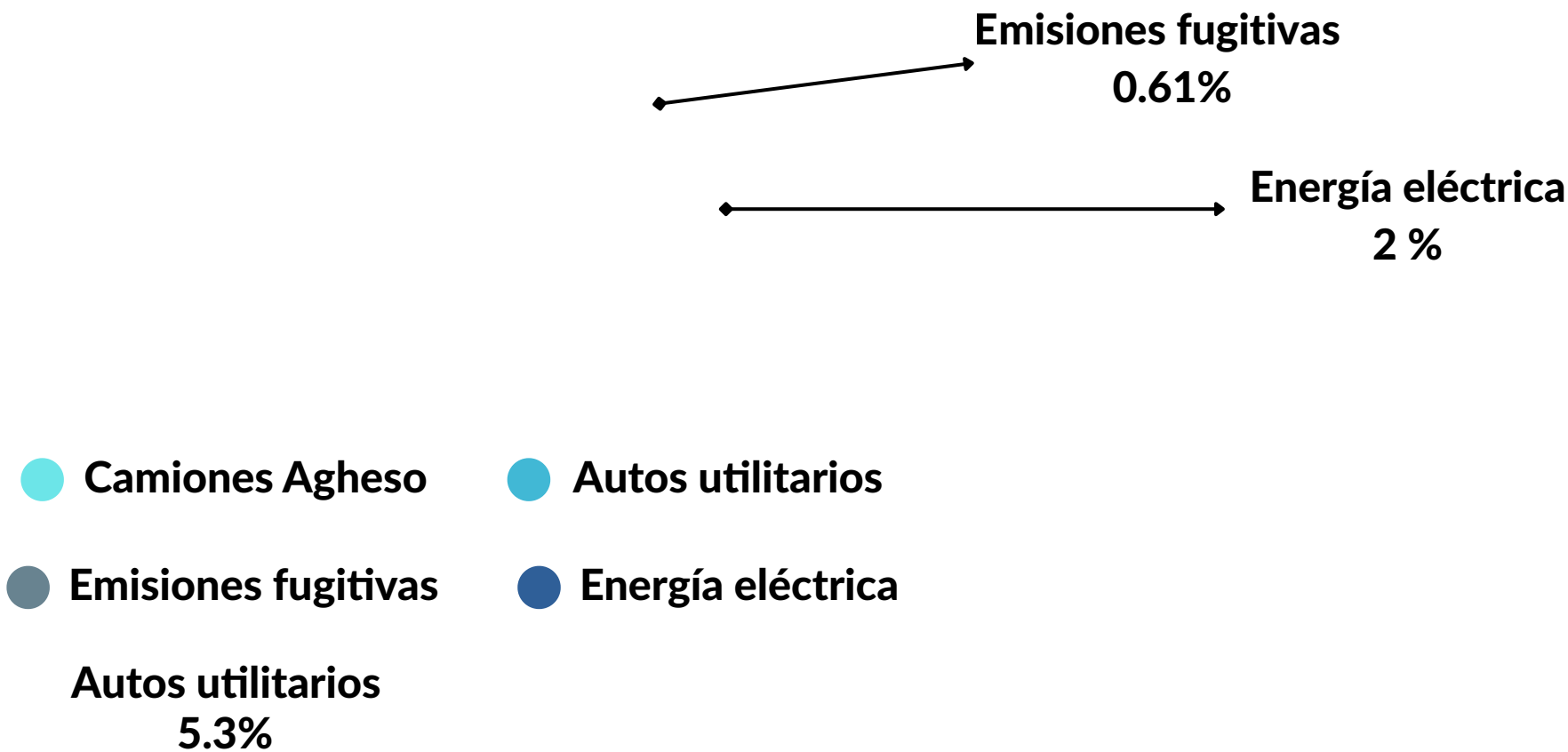


Gráfico. Emisiones por fuente 2024.

Reconocimientos

Para reflejar nuestro compromiso ambiental para reducir emisiones, nos registramos en el Programa Transporte Limpio de la SEDEMA como empresa usuaria de carga. Reportamos las actividades de nuestro año base 2023 y obtuvimos el resultado en 2024, consiguiendo un

BUEN DESEMPEÑO AMBIENTAL

Gracias a las emisiones ahorradas al promover el uso de ferrocarril. Continuaremos reportando a través de este programa nuestro desempeño para mejorar año con año.

Además, la plataforma ECOVADIS nos brindó una medalla al compromiso ambiental por nuestro registro y actividades que realizamos a lo largo de 2023. Siendo este nuestro primer reconocimiento de la plataforma y arrojando **resultados superiores al sector** en materia de **Prácticas laborales y derechos humanos y medio ambiente**.

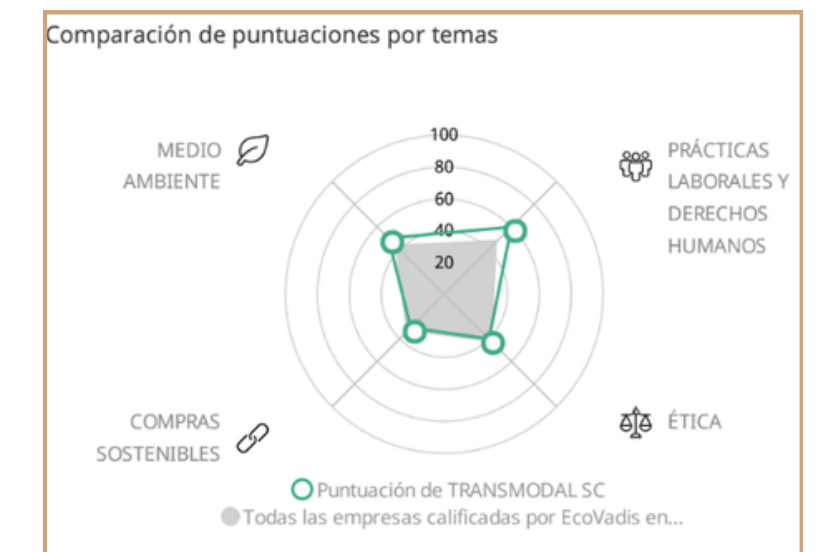
Gracias a esta evaluación identificamos áreas de mejora en Compras Sostenibles y Ética, por lo que en 2025 incorporaremos una Política de Abastecimiento Responsable que permita estrechar lazos con nuestros proveedores en la búsqueda de mejores condiciones de trabajo para los operadores y mejor desempeño ambiental al invitarlos a incorporarse a este tipo de estrategias Ambiental, Social y Gobierno.



Reconocimiento por Buen Desempeño Ambiental en el ejercicio 2023



Medalla al compromiso ambiental 2024



Resultados de la evaluación ECOVADIS, superiores al sector

Agenda 2030

Parte de nuestra motivación en el desarrollo de proyectos es el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible promulgados por la ONU. De esta manera, hemos generado diversos proyectos y llevado a cabo acciones que van alineadas con los siguientes objetivos:

Acción ante la emergencia climática a través de la protección y conservación de ecosistemas manglares, zonas costeras y ríos en Nautla, Veracruz en colaboración con una ONG (ODS 6, 13, 15 y 17).

Conservación de biodiversidad a través de la colaboración con una ONG dedicada a la conservación de tortugas marinas, especies características de Veracruz (ODS 14 y 17)

Cambios de hábito en el **consumo energético** de la empresa haciendo obligatorio el uso de computadoras en modo ahorro de energía (ODS 7)

Fomento de economía circular y **disminución de residuos** a través de colaboraciones con cliente, proyectos internos de colecta de material reciclable e incentivos zero waste (ODS 12 y 17)

Concientización interna sobre el exceso en el **consumo del alcohol** (ODS 3 y 17)

Sensibilización ante las formas de **discriminación** (ODS 5)

Apoyo al **desarrollo de investigación científica**, particularmente para disminuir la contaminación del aire (ODS 3 y 9)

Creación de condiciones para un **trabajo pleno y decente** para hombres y mujeres (ODS 8)

Participación plena de mujeres e igualdad de oportunidades para ejercer puestos de tomas de decisiones (ODS 5)



Esto a través de nuestros proyectos:



Conservación biodiversidad



Uso consciente del agua



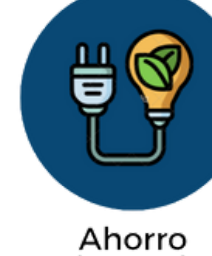
Reforestación



Energías Renovables



Promocionales verdes



Ahorro de energía



Capacitación interna



Escasa generación de residuos



Oficina sin papel

Conservación de la biodiversidad



Como empresa orgullosamente veracruzana, desarrollamos el proyecto “*Conservación de biodiversidad*” en el cual trabajamos en colaboración con una ONG en Nautla para tomar acciones continuas en la conservación de las especies de tortugas marinas que arriban a las costas de Veracruz, particularmente las especies lora (*Lepidochelys kempii*) y la tortuga verde (*Chelonia mydas*). En 2024 invertimos \$70,000 MXN para apoyar estas acciones.

Consiguiendo un total de:



Colaboración: 

4,935

Crías de tortuga reintegradas

2,362

Personas sensibilizadas en conservación

1,970

Kg de residuos inorgánicos retirados de la costa y ríos en El Raudal

1 0 0

Semillas de mangle plantadas

4

Nidos de tortuga rescatados de cazadores furtivos



Reconociendo la importancia de preservar las costas y ecosistemas de manglar, la biodiversidad que habita en estos y la necesidad de disminuir la contaminación que llega a los mares, en junio, durante nuestro **viaje con causa** anual renovamos nuestro convenio de colaboración con la ONG para seguir impulsando estas acciones. Además, recibimos capacitación ambiental sobre cómo el cambio climático está afectando a las especies de tortugas marinas que arriban a nuestro país. Y participamos en la reintegración de crías de tortuga.



Colecta de material reciclable

A lo largo de 2024 dispusimos de manera adecuada un total de

55.3 kg de residuos para reciclaje

entre plásticos PET y HDPE, cartón y papel archivo, provenientes de nuestras actividades en oficina y del hogar de nuestros colaboradores, esto, al conocer la importancia del manejo adecuado de residuos y su importancia para la revalorización de los mismos.

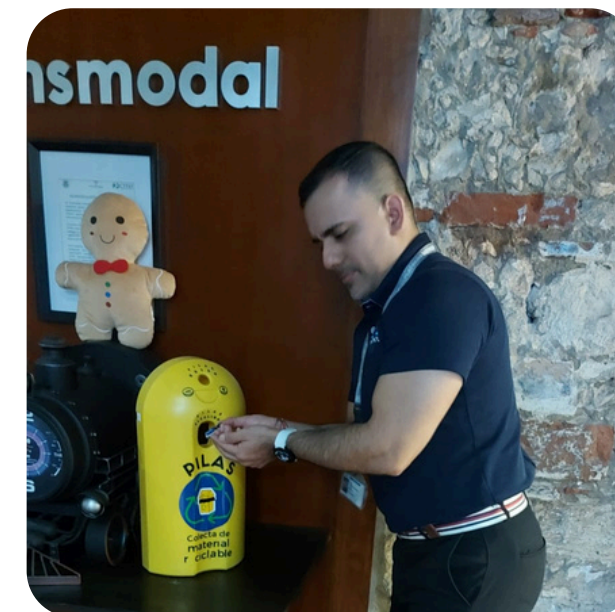
De igual forma se logró coleccionar un total de

469 pilas alcalinas

que fueron desechadas de manera responsable en un contenedor especializado para éstas y así ser tratadas para evitar contaminación del agua.



Colecta de
material
reciclable



Sumando esfuerzos con nuestros clientes: Plastianguis

Somos plenamente conscientes de que los retos ambientales deben enfrentarse en conjunto. Es por ello que colaboramos junto con nuestro socio comercial *Braskem Idesa* en el evento de reciclaje de residuos plásticos **Plastianguis** en su edición CDMX en Ciudad Universitaria como voluntarios y en Xalapa como patrocinadores.



Colecta de material reciclable



Escasa generación de residuos



Colaboración: 

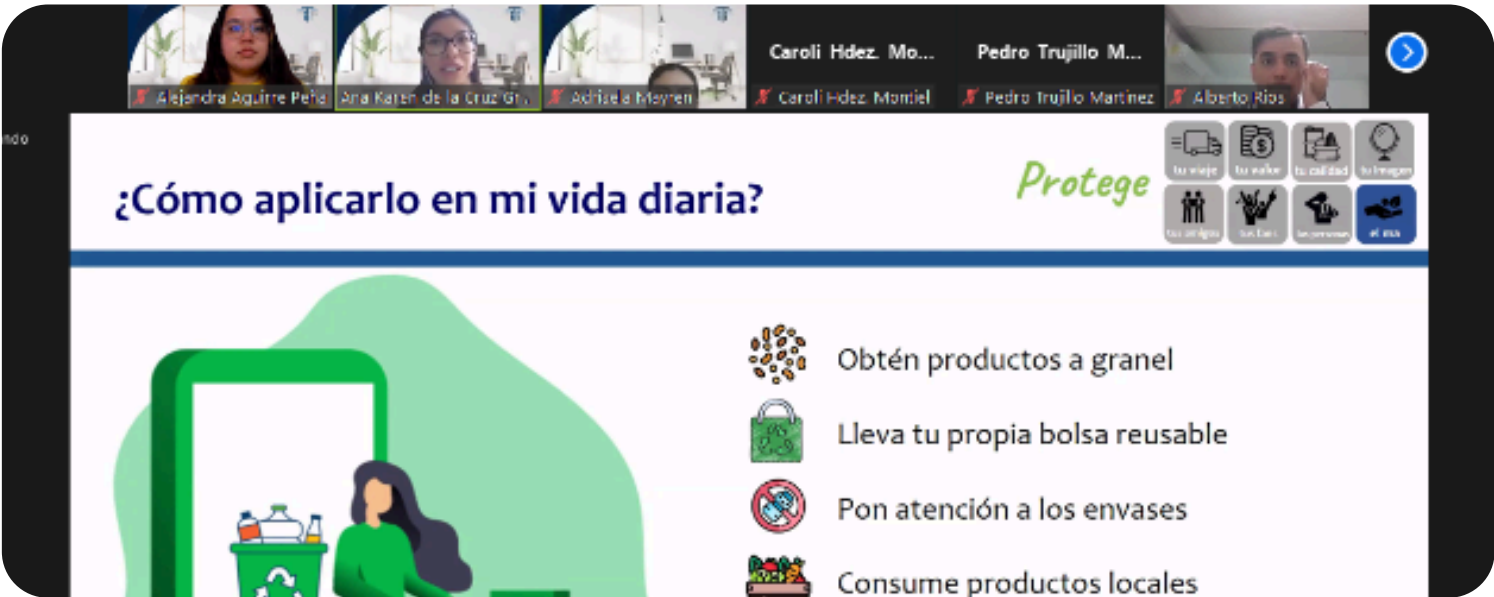
Durante la edición en CDMX, parte del equipo de Transmodal apoyó en las actividades para acopiar diferentes tipos de plásticos de la comunidad universitaria y aledaña a la zona. Se llevó a cabo el acopio de plásticos como PET, HDPE, PE y PP entre otros a cambio de despensas y artículos varios intercambiables dependiendo la cantidad de kilogramos que recolectara la comunidad.

En Xalapa, Transmodal además de realizar voluntariado, contribuyó con \$50,000 MXN para la adquisición de productos de la canasta básica y limpieza, los cuales fueron otorgados a la comunidad aledaña al parque Santuario de las Garzas.

Con estas acciones nos sumamos a los esfuerzos que llevan a cabo nuestros clientes, estrechando lazos y contribuyendo conjuntamente al alcance de los ODS.

Programa de capacitación ambiental

Durante 2024 realizamos **5 sesiones** de capacitación al personal en materia ambiental, 4 virtuales y 1 presencial. Para nosotros es muy importante incluir a cada miembro de Transmodal en las estrategias ASG. Es por ello que los temas que hemos abarcado este año incluyen: *EcoVadis*, *¿Qué significa ESG en una empresa?*, *Compras sostenibles*, *SASB: Importancia de la sostenibilidad*, *Inventario de Emisiones de GEI Transmodal (scope 1 y 2)* y *qué es y cómo evitar el greenwashing*. Impactando a un total de **48 colaboradores sensibilizados**.



SOCIAL



Nuestro equipo, nuestra pasión

Proteger a las personas forma parte de nuestra esencia como empresa y tratándose de nuestros colaboradores asumimos un compromiso aún mayor. Es por esta razón que buscamos aportar valor a cada miembro del equipo más allá del aspecto económico, incluyendo beneficios como el **capacitaciones para mantener el bienestar físico, reconocimiento del esfuerzo y oportunidades de desarrollo profesional**, promoviendo un entorno laboral positivo.

Nos enorgullece contribuir en la formación académica de nuestros colegas facilitando el acceso a diversas **capacitaciones con certificados** según lo requieran, brindando licencias educativas y becas.

Además, reconocemos la importancia de la vida personal de nuestro equipo y sus familias, por lo cual brindamos **licencias por matrimonio**, permitiéndoles gozar de 5 días libres adicionales a las vacaciones.



Durante 2024 se promovieron las **oportunidades híbridas de trabajo**, adaptadas a las necesidades y características de cada puesto, tanto para el personal en Veracruz como en Ciudad de México. Esta modalidad flexible permite a los empleados equilibrar su vida personal y profesional, mejorando su productividad y satisfacción.

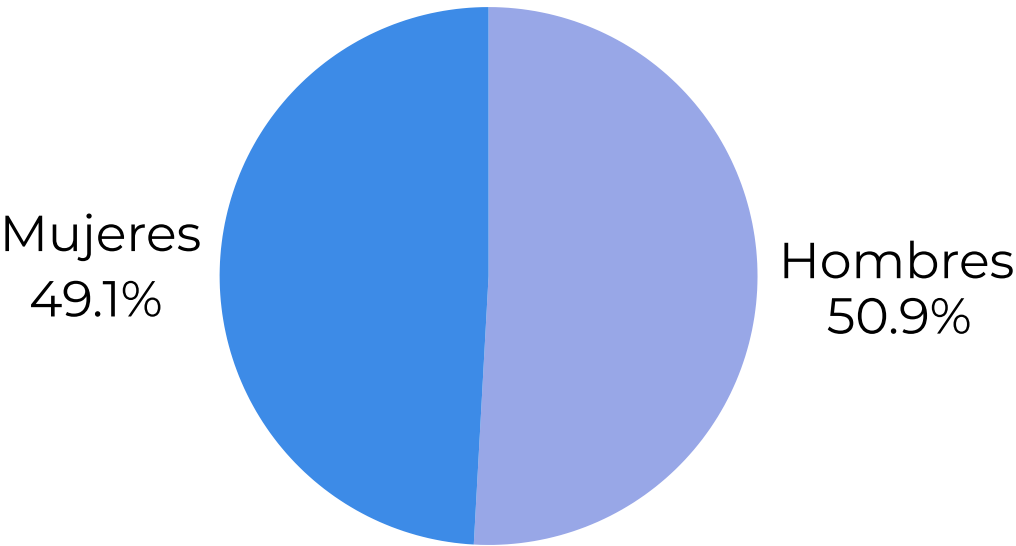


Creemos en el reconocimiento constante de nuestros colaboradores, valorando su esfuerzo, dedicación y logros. Implementamos programas de incentivos, reconocimientos públicos y celebraciones de hitos laborales para fortalecer el compromiso y la motivación dentro del equipo.

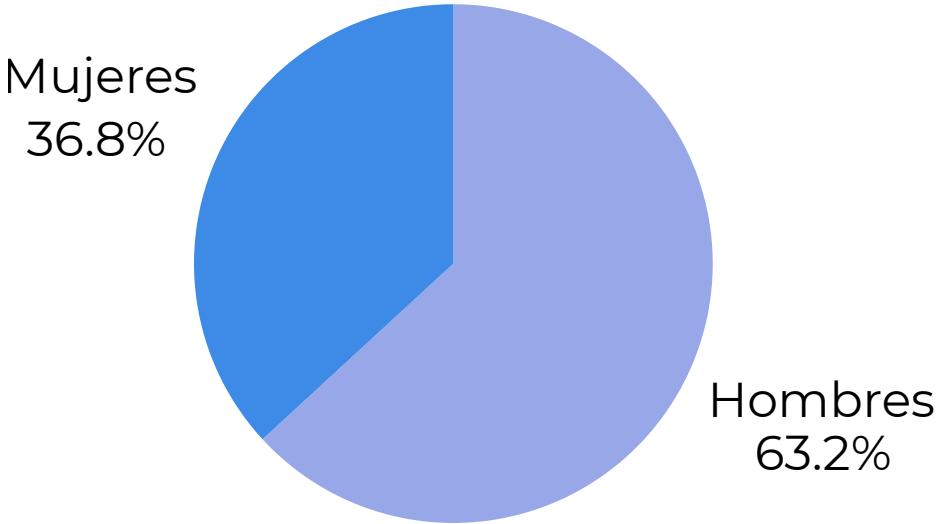


El valor de Transmodal está en su gente. Es por ello, que las condiciones laborales son un eje primordial para nosotros. Nuestros valores se ven reflejados en la cultura de la inclusión y equidad de género. Hemos logrado que **las mujeres conformen el 49% de nuestro personal**, de las cuales el 25% ocupan cargos de medio y alto mando (Dirección, Gerencias y Jefaturas). Estamos convencidos de que al contar con una mayor diversidad en el personal y con más mujeres en puestos directivos reforzamos nuestra cultura inclusiva.

DISTRIBUCIÓN DE EMPLEADOS



DISTRIBUCIÓN EN PUESTOS DE ALTO Y MEDIO MANDO



37%
MUJERES EN CARGOS DE MEDIO Y ALTO MANDO

TRANSMODAL

¿Sabías qué?

LA IGUALDAD LABORAL E INCLUSIÓN SON
ESENCIALES EN NUESTRA CULTURA
ORGANIZACIONAL ES POR ELLO QUE CONTAMOS
CON UN MEDIO DE COMUNICACIÓN
CONFIDENCIAL Y TRANSPARENTE

exprésate 24h

- Reconocimiento a
compañeros y/o equipos de
trabajos.
- Denunciar conductas
inapropiadas, riesgos,
omisiones o
inconformidades.
- Sugerencias orientadas a la
mejora de condiciones
generales de trabajo.
- Identificar áreas de mejora,
creando un cambio
positivo dentro del entorno
laboral.
- Accesible las 24 horas del
día, los 365 días del año

MÁS INFORMACIÓN
Departamento RRHH

*Protege lo tuyo
Protege a las personas*

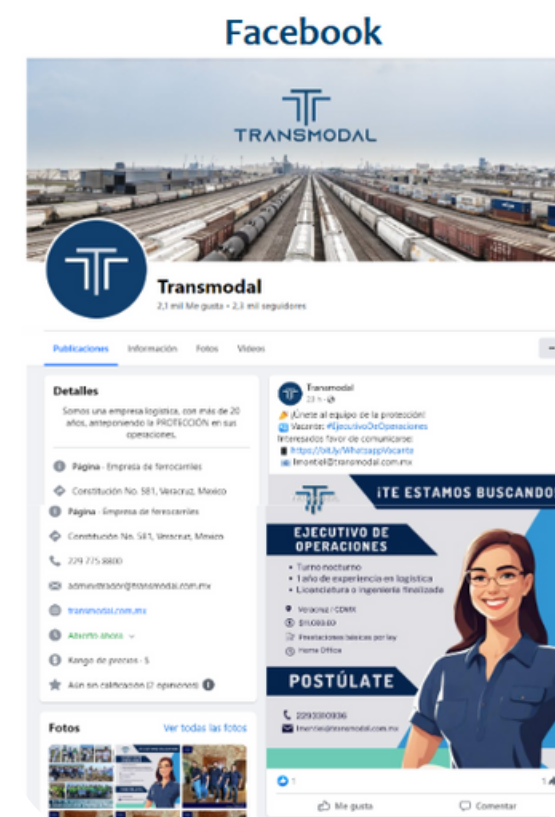
Para mantener nuestra excelencia operativa, contamos con un canal de denuncias anónimas y sugerencias: **exprésate 24h**, disponible los 365 días del año. Esta herramienta nos permite mantener la igualdad laboral, la inclusión y la no discriminación dentro de nuestros pilares como empresa.

Por todo lo anterior, nos enorgullece que durante 2024 nuestra tasa de salidas voluntarias haya sido 37.5 % menor a la de 2023. Registrando un total de 10 salidas voluntarias, 5 reemplazos involuntarios, consiguiendo una **retención del 87.7 % del personal.**



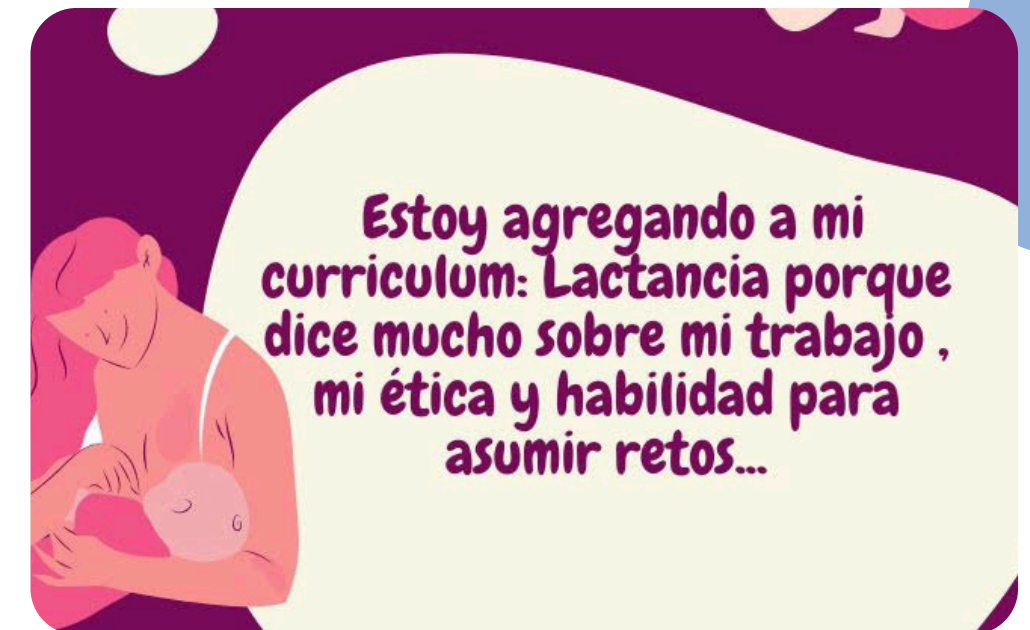
Abriendo puertas al nuevo talento

Para nosotros es muy importante estar abiertos a recibir nuevo talento para fortalecer a nuestro equipo. Es por ello que conforme nuestras necesidades crecen, utilizamos diversas herramientas para acercarnos al nuevo talento y asegurar que nuestra organización no solo se componga de personas altamente capacitadas, sino también inclusivas y diversas. En este sentido, la publicación de vacantes en distintas plataformas digitales tanto privadas como de gobierno, bolsas de trabajo universitarias, diarios locales y grupos de intercambio con otras empresas afines son herramientas clave para llegar a un público amplio y variado, favoreciendo la **transparencia**, la **igualdad de oportunidades** y la **equidad en el proceso de reclutamiento y selección**.



Sala de lactancia Transmodal

En Transmodal apoyamos la maternidad y buscamos el bienestar de todas nuestras colaboradoras, por lo cual en 2024 **inauguramos nuestra sala de lactancia materna** en las oficinas centrales de Veracruz. Brindando un espacio tranquilo y acogedor donde puedan continuar con la lactancia materna sin preocupaciones.



La implementación de sala de lactancia materna es una medida clave para apoyar a las madres trabajadoras.

Estos espacios privados y cómodos facilitan la lactancia exclusiva o la extracción de leche, promoviendo el bienestar infantil y permitiendo a las madres equilibrar su vida laboral y familiar.

Además, contribuyen a una cultura organizacional inclusiva y responsable, alineada con políticas de salud y bienestar. Al ofrecer este tipo de instalaciones, Transmodal refuerza su compromiso con la igualdad de género, la sostenibilidad y el apoyo a la maternidad.

Sumando esfuerzos con nuestros clientes: Consumo responsable de alcohol

Para nosotros es importante promover dentro de nuestros colaboradores prácticas para cuidar su bienestar, debido a esto, sumamos esfuerzos con nuestro cliente Diageo para sensibilizar en el consumo responsable de alcohol, esto a través de su plataforma DrinkIQ. Durante 2024 realizamos **4 infografías** para compartir recomendaciones en el consumo responsable de alcohol, sus efectos en la salud mental, las medidas estándar de consumo y **1 capacitación** sobre el enfoque social en los criterios ESG: consumo responsable de alcohol.



Esta colaboración refuerza nuestro compromiso de no solo comercializar productos de calidad, sino también de **fomentar *hábitos saludables y responsables entre todos los involucrados en la cadena de valor.***

Sensibilización constante: Inclusión laboral

En Transmodal sabemos que la inclusión laboral es clave para el bienestar y desarrollo de todos nuestros colaboradores. Por eso, en 2024 incorporamos la sensibilización constante sobre este tema en nuestra agenda mensual. **Promovemos un entorno de trabajo respetuoso y diverso**, donde cada persona se siente valorada y apoyada, contribuyendo al crecimiento personal y profesional de todos.



Incorporar la sensibilización sobre inclusión laboral trae beneficios como mejorar el clima organizacional, promoviendo un ambiente de respeto y colaboración. También **favorece la creatividad e innovación al integrar diversos enfoques**, y aumenta el compromiso y satisfacción de los empleados al hacerlos sentir valorados. Además, contribuye a reducir la rotación de personal y ayuda a cumplir con los estándares ESG, mejorando así la reputación de la empresa.

Nuestro programa integral de seguridad: NASS

Uno de nuestros diferenciadores más importantes para brindar servicios de excelencia a nuestros clientes es el sentido de seguridad, buscamos proteger de manera integral la carga de nuestros socios comerciales para lo cual contamos con la empresa NASS, especialistas en seguridad de transporte.

Dentro de los servicios que brindamos se encuentra la torre de control SKY ANGEL, con monitoreo 24/7 para todos los servicios, análisis y gestión de riesgos, diseño de rutas, paradas y pernoctas seguras, seguimiento de emergencias hasta la solución, custodias, capacitaciones y auditorías a líneas de transporte y custodias, check list de seguridad en puntos alfa y coordinación directa con autoridades.



NASS colabora con las líneas transportistas para resolver cualquier eventualidad en ruta, en coordinación con organismos de seguridad de los diferentes Estados de la República.

Con un enfoque integral, NASS capacita a nuestros colaboradores en la identificación de riesgos, mediante la prevención y reacción efectiva ante incidentes, garantizando la seguridad de la carga, del personal involucrado y reduciendo así, pérdidas económicas.

En 2024 la **sinistralidad interna total fue de 0.03 %** derivado del trabajo con las líneas de transporte y la reacción con las autoridades. Ocurrieron 12 siniestros (robo o intento), de los cuales el 41.6 % fue recuperado, 25 % fueron frustrados y 33.3 % fue pérdida.

Colaboración:



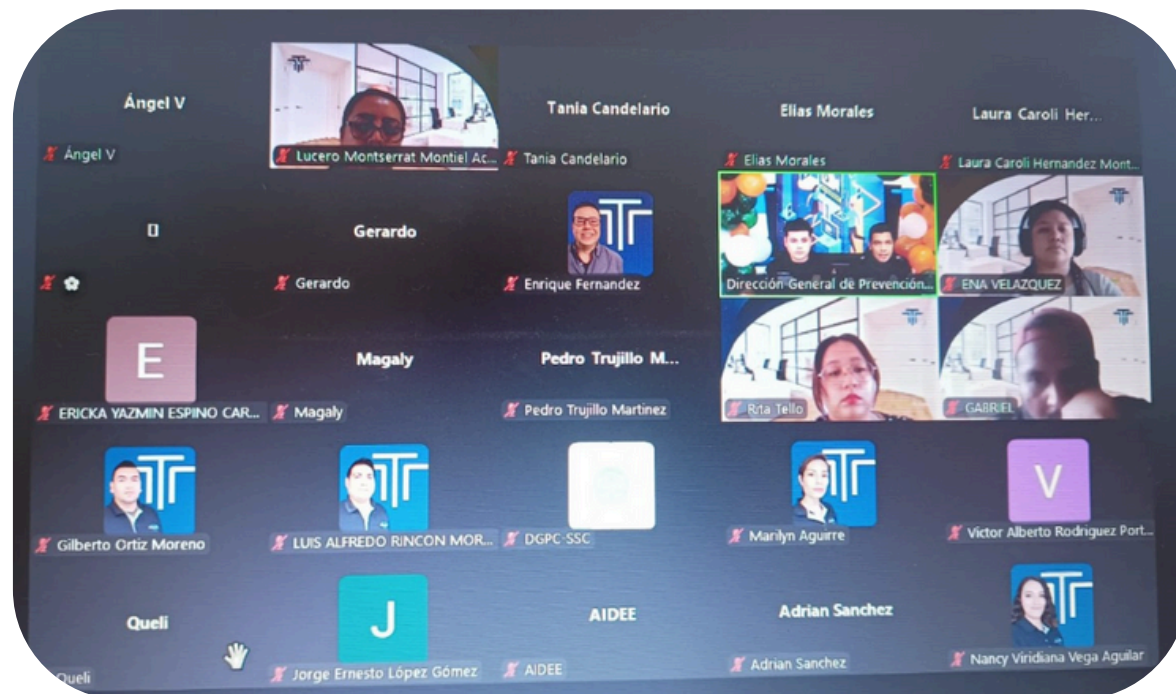
Las capacitaciones en prevención, atención y respuesta a incidentes de robo de transporte de carga son clave porque contribuyen a:

1. **Prevención de riesgos:** Identificación de amenazas y conductas sospechosas para evitar robos.
2. **Reacción efectiva:** Mejora del tiempo de respuesta ante incidentes.
3. **Protección de carga y personal:** Seguridad tanto para mercancías como para los involucrados.
4. **Reducción de pérdidas económicas:** Minimiza las pérdidas financieras de la empresa y nuestros clientes.
5. **Cumplimiento de lineamientos:** Asegura que se cumplan los lineamientos de seguridad establecidos por cada uno de nuestros clientes.
6. **Gestión de crisis eficiente:** Mejora la respuesta y coordinación ante el robo con las partes involucradas.
7. **Fortalecimiento de seguridad integral:** Involucra a todos los actores en la protección durante todo el proceso logístico.
8. **Cultura organizacional:** Fomenta la conciencia de seguridad en toda la empresa.



Sensibilización en materia de seguridad

De manera virtual durante julio 2024, elementos de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX impartieron la plática: *Robo a transporte y extorsión a nuestro personal de Transmodal*, alcanzando a un total de 48 colaboradores previo a la temporada alta de movimientos de contenedores (septiembre - octubre).



Colaboración:



PLÁTICA ROBO A TRANSPORTE Y EXTORSIÓN

Impartido por:



1 Jul, 2024
04:00 pm



Lugar:
Vía zoom

Asistencia obligatoria

*Protege lo tuyo
Protege tu viaje*

Apoyo a la investigación científica

Conocemos la importancia de desarrollar investigación científica que permita comprender fenómenos como la contaminación atmosférica, pues es un problema que puede afectar incluso la salud de las personas. Por lo que en 2024 se apoyó con

\$55,618.00 MXN

para contribuir con un proyecto de investigación sobre la presencia y caracterización de microplásticos presentes en el aerosol atmosférico del Puerto de Veracruz y su relación con Hidrocarburos Aromáticos Policíclicos, estos últimos son emitidos durante la quema de combustible fósil y se han asociado con enfermedades como el cáncer.



Colaboración:



Nos enorgullece que esta investigación haya sido realizada en nuestras oficinas centrales y que además, haya sido el **primer trabajo publicado para determinar la concentración de microplásticos en el aire en Veracruz.**

Consulta del material aquí:

<https://hdl.handle.net/20.500.14330/TES01000861872>

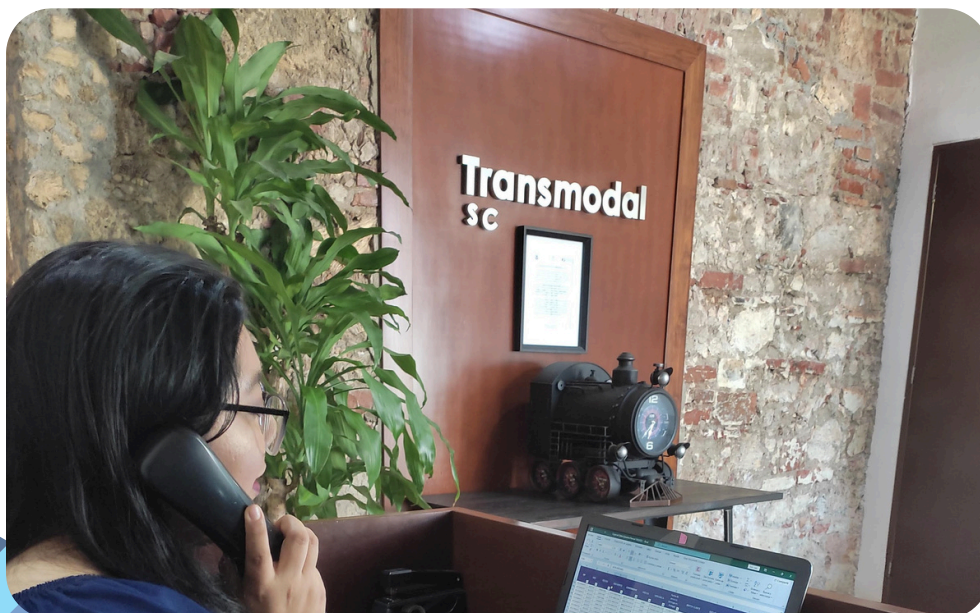
GOBIERNO



Prevención de soborno y corrupción

Para nosotros es esencial el compromiso con la transparencia y la ética, por esta razón implementamos un Acuerdo para Combatir Actos de Corrupción y Prácticas Desleales alineado con nuestro Código de Ética, así mismo, brindamos constantemente herramientas a nuestros colaboradores para prevenir el soborno y la corrupción. Durante 2024 se compartieron **dos informativos** para sensibilizar ante estos temas.

Estas acciones garantizan la **transparencia en nuestras operaciones y relaciones con clientes y proveedores**, mejorando la confianza y el cumplimiento legal. Además previene prácticas corruptas y asegura relaciones comerciales justas, protegiendo la reputación y bienestar organizacional.



Material compartido en informativos internos al personal



Dentro de nuestras Políticas internas de Código de Conducta nos comprometemos a realizar nuestras actividades con honestidad, integridad, transparencia y con respeto a los derechos humanos y a los legítimos intereses de todas las personas y organizaciones con las que nos relacionamos.

Buscamos fomentar e impulsar el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.



Estamos comprometidos a crear y mantener un ambiente de trabajo creativo y desarrollador, de confianza, respeto y trato justo para nuestro personal, actuando sin discriminación por causas de religión, sexo, edad y nacionalidad.

Estamos comprometidos a proporcionar a nuestro personal condiciones de trabajo seguras y saludables, y al mismo tiempo desarrollar y mejorar sus habilidades y capacidades.

Material compartido en informativos internos al personal

Sumando esfuerzos con nuestros clientes: Convenios

En nuestra búsqueda de transparencia, ética y alianzas estratégicas, forjar relaciones estrechas y honestas con nuestros socios comerciales es un pilar fundamental. Braskem Idesa, cliente y aliado estratégico desde hace más de una década, comparte nuestra visión de crear un impacto ambiental y social positivo. En 2024, consolidamos este compromiso al firmar un convenio de colaboración que nos permite participar activamente en iniciativas como Plastianguis, Cero Pérdida de Pellets y capacitaciones en sostenibilidad, reafirmando nuestro rol como impulsores de proyectos que promuevan la sostenibilidad y el bienestar comunitario.



"Juntos, podemos marcar una diferencia significativa en la lucha contra el cambio climático y la protección del medio ambiente. Estoy emocionado por esta alianza y por el impacto positivo que podemos generar juntos. ¡Gracias por su compromiso con la sostenibilidad y por unir fuerzas con nosotros en este importante camino!"

Valentín Navarrete, Director General Adjunto de Transmodal
(2024)



Redes sociales

Para nosotros, el uso de herramientas como las redes sociales es fundamental para garantizar la transparencia y fortalecer la confianza con nuestros clientes, pertiniéndonos comunicar nuestras actualizaciones en políticas, iniciativas, resultados e incluso sensibilizar a nuestros seguidores en materia de seguridad, beneficios de cada esquema de transporte y Ambiente, Sociedad y Gobierno.

Durante 2024 tuvimos presencia en tres plataformas: LinkedIn, Facebook e Instagram, logrando interactuar con más de 21,979 personas.



ÍNDICE DE CONTENIDO *SASB*

Apéndice de datos SASB

Métrica	Código	Ubicación en el reporte/Respuesta
Emisión de gases de efecto invernadero		
Emisiones brutas de scope 1	TR-AF-110a.1	Pág. 13
Estrategia a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones.	TR-AF-110a.2	Pág. 13
Combustible consumido por (1) transporte por carretera, porcentaje (a) gas natural y (b) combustibles renovables, y por el (2) transporte aéreo, porcentaje (a) combustibles alternativos y (b) sostenibles	TR-AF-110a.3	En scope 1, el consumo de combustible por transporte de carretera fue (a) 0 % gas natural y (b) 0 % combustibles renovables. No aplica transporte aéreo. En scope 3 con base en la metodología fuel based del GHG Protocol y tomando en cuenta rendimientos de combustible de la línea de transporte Agheso, el consumo de combustible fue (a) 7.42 % con gas natural y (b) 0 % combustibles renovables
Calidad del aire		
Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N2O), (2) SOx y (3) material particulado (PM10)	TR-AF-310a.1	Tomando en cuenta los factores de emisión publicados por la CAME en 2020 para autos a gasolina particulares y tracto camiones federales, las emisiones fueron de (1) 51.824 ton, (2) 1.260 ton y (3) 17.857 ton para autos utilitarios y los movimientos terrestres realizados por otras líneas de transporte. Considerando la línea de transporte tomada en cuenta en el scope 1 y autos utilitarios, las emisiones fueron: (1) 3.77 ton, (2) 0.13 ton y (3) 0.27 ton. Para la flota de camiones se usaron datos del Programa Transporte Limpio y para los autos utilitarios, la información de la CAME 2020

Métrica	Código	Ubicación en el reporte/Respuesta
Prácticas laborales		
Porcentaje de conductores clasificados como contratistas independientes	TR-AF-310a.1	N/A
Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con las infracciones de la legislación laboral	TR-AF-310a.2	\$0 MXN
Salud y seguridad de los empleados		
(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de mortalidad para a) empleados directos y b) empleados con contrato	TR-AF-320a.1	0% durante 2024 no se registraron incidentes ni casos de mortalidad en los empleados
Condiciones de trabajo del conductor		
Tasa de reemplazo (1) voluntaria e (2) involuntaria para todos los empleados	TR-RO-320a.2	(1) 16.39 %, (2) 8.20 %
Descripción del enfoque para la gestión de los riesgos a corto y largo plazo para la salud de los conductores	TR-RO-320a.3	Chequeo semestral anti doping y exámenes médicos en general

Métrica	Código	Ubicación en el reporte/Respuesta
Gestión de la cadena de suministro		
Porcentaje de transportistas con percentiles BÁSICOS por encima del umbral de intervención de la Administración Federal de Seguridad de Autotransporte (FMCSA) de los Estados Unidos	TR-AF-430a.1	A través de una búsqueda en el Security Managment System de nuestros carriers (con locación en MX), se identificó que un 13 % de los proveedores se encuentran registrados en esta plataforma, de los cuales, el 100 % está debajo de los percentiles BASIC
Huella total de gases de efecto invernadero (GEI) en todos los medios de transporte	TR-AF-430a.2	Actualmente no se miden en su totalidad las emisiones de scope 3 con nuestros proveedores, sin embargo, de acuerdo con la metodología GHG Protocol (fuel based para SPF y distance based para FFCC) y factores de emisión de 2025 de la EPA, las emisiones correspondientes en servicio terrestre de los contenedores desplazados fueron 2,530 ton CO2e y 258.9 ton CO2e para FFCC. En este último caso se consideró el peso promedio por contenedor del GLEC de 14.5 ton por TEU
Gestión de accidentes y seguridad		
Descripción de la aplicación y los resultados de un sistema de gestión de la seguridad	TR-AF-540a.1	Pág. 30
Número de accidentes de aviación	TR-RA-540a.2	NA
Número de accidentes e incidentes en carretera	TR-AF-540a-3	Pág. 30 y una volcadura. No hubo heridos
Percentiles BÁSICOS del sistema de medición de seguridad para (1) Conducción temeraria, (2) cumplimiento de las horas de servicio, (3) aptitud para conducir, (4) sustancias controladas/alcohol, (5) mantenimiento de vehículos y (6) cumplimiento de las normas sobre materiales peligrosos	TR-AF-540a.4	Información no disponible para este indicador

Métrica	Código	Ubicación en el reporte/Respuesta
Parámetros de actividad		
Ingresos por tonelada/kilómetro (RTK) para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo	TR-AF-000.A	(1) \$ 0.00000082 (MXN), (2) NA. Se consideró peso promedio de contenedor 24 ton (sin sobrepeso) y 25 ton (con sobrepeso)
Factor de carga para (1) transporte por carretera y (2) transporte aéreo	TR-AF-000.B	(1) 0.5, (2) NA
Número de empleados, número de camioneros	TR-AF-000.C	57 empleados de Transmodal a cierre de 2024 y 6 camioneros de Agheso